

«УТВЕРЖДЕНО»
Постановлением
Наблюдательного совета АО «ВЮКІМУО»
Протокол №11
от «29» декабря 2015 года



РЕГЛАМЕНТ

**отбора кандидатур руководителя
исполнительного органа
акционерного общества АО «ВЮКІМУО»**

I. Общие положения

1.1. Настоящий Регламент (далее Регламент), отбора кандидатур руководителя исполнительного органа акционерного общества АО «БИОКИМЬО» (далее Общества) определяет условия и порядок отбора кандидатов на занятие вакантной должности и разработан в соответствии с Законом Республики Узбекистан «Об акционерных обществах и защите прав акционеров», Указом Президента Республики Узбекистан от 24.04.2015г. №УП-4720 «О мерах по внедрению современных методов корпоративного управления в акционерных обществах», Уставом общества и иными актами законодательства, в целях подбора высококвалифицированных кадров (в том числе привлечения высококвалифицированных иностранных менеджеров) и является неотъемлемой частью Протокола заседания Наблюдательного совета АО «БИОКИМЬО» от «29» декабря 2015 года №11.

1.2. Принципами проведения отбора являются:

- прозрачность – обеспечиваемая путем публикации сведений о начале отбора, порядка его проведения, критериях отбора и отобранных кандидатурах;
- регулярность – обеспечиваемая путем проведения отбора с установленной периодичностью, предусмотренной для направления предложений по исполнительному органу, согласно Закону Республики Узбекистан «Об акционерных обществах и защите прав акционеров»;
- состязательность – обеспечиваемая путем оценивания квалификационных и профессиональных качеств кандидатур согласно критериям, установленным настоящим Регламентом.

1.3. При проведении конкурса кандидатам на занятие вакантной должности гарантируется равенство прав в соответствии с Конституцией и трудовым законодательством Республики Узбекистан.

1.4. Отбор кандидатов на занятие должности руководителя исполнительного органа Общества осуществляется посредством проведения конкурсного отбора.

II. Условия и порядок проведения отбора

2.1. Отбор кандидатур в исполнительный орган АО (далее – отбор) проводится наблюдательным советом АО (далее – НС).

2.2. Отбор проводится на основе поступивших предложений по кандидатурам.

2.3. Кандидатурами могут выступать квалифицированные работники министерств и ведомств республики, а также иные лица, в том числе иностранные менеджеры, имеющие необходимую квалификацию и опыт работы в соответствующей сфере (далее – кандидатуры).

2.4. Предложения по кандидатурам могут вноситься соискателями, министерствами, ведомствами, акционерами и иными лицами, уполномоченными в соответствии с законодательством вносить предложения по кандидатурам в исполнительный орган АО (далее – инициаторы).

2.5. Сроки отбора должны учитывать период времени, отводимый для направления предложений в АО по исполнительному органу, согласно Закону Республики Узбекистан «Об акционерных обществах и защите прав акционеров».

2.6. Для проведения отбора НС образует отборочную комиссию, включающую членов НС и представителей заинтересованных министерств и ведомств. Состав отборочной комиссии утверждается председателем НС.

2.7. Решения отборочной комиссии принимаются на заседаниях и оформляются протоколом.

2.8. Председатель НС определяет ответственное подразделение АО, которое выполняет функции рабочего органа отборочной комиссии.

III. Подготовка к отбору

3.1. Инициаторы, в течение 15 дней после объявления конкурса (если иной срок не указан в объявлении) представляют сведения о кандидатурах согласно приложению к настоящему Регламенту.

3.2. Кандидатурой не могут быть лица, которые:

- не имеют высшего образования по соответствующей специальности;
- не имеют, как минимум, трехлетнего стажа работы в соответствующей сфере;
- исполняли функции единоличного исполнительного органа, входили в состав коллегиального исполнительного органа или являлись учредителями юридического лица в момент прекращения действия лицензий на осуществление указанной деятельности за нарушения лицензионных требований и условий, допущенных по вине этих лиц, если с момента такого прекращения прошло менее трех лет;
- имеют непогашенную судимость за преступления в сфере экономики или за преступления против порядка управления;
- исполняли функции единоличного исполнительного органа или входили в состав коллегиального исполнительного органа юридического лица в момент, когда такое лицо было признано банкротом и с момента признания не истекло два года;
- находящиеся в отношениях родства или свойства с другим членом наблюдательного совета или руководителем АО.

3.3. Инициаторы обеспечивают достоверность, актуальность и соответствие действительности представленных в АО сведений о кандидатурах.

IV. Проведение отбора

4.1. Заседание отборочной комиссии проводится по истечении 30 дней со дня опубликования объявления о проведении конкурса в средствах массовой информации (далее СМИ), продолжительностью не более 3-х дней.

4.2. Во время заседания отборочной комиссией рассматриваются сведения о кандидатурах, проверяется соблюдение условий, наличие документов, указанных в конкурсной документации.

4.3. Рассмотрение сведений о кандидатах и представленных документов осуществляется в присутствии кандидатов, изъявивших желание присутствовать или их уполномоченных представителей.

4.4. Результаты заседания отборочной комиссии оформляются протоколом не позднее 2-х дней с даты последнего дня заседания. Информация о результатах заседания отборочной комиссии доводится до отсутствовавшего кандидата в письменной форме.

4.5. При обнаружении в поданных кандидатами документах нарушений требований конкурсной документации, документы возвращаются кандидату с указанием этих недостатков.

4.6. Отборочная комиссия может не принимать во внимание несоответствие конкурсной документации объявленным условиям или неточности в оформлении сведений в случаях, когда они не влияют на рейтинг других кандидатов и не дают преимущества допустившему их участнику конкурсного отбора.

4.7. По сведениям, отвечающим условиям конкурсной документации зачитываются имя кандидата, уровень квалификации, а так же дополнительные документы, внесенные кандидатом согласно требованиям отбора.

4.8. Допускается разъяснения кандидатам содержание сведений или иных документов в ходе их рассмотрения на заседании отборочной комиссии.

4.9. Поступившие к установленному сроку сведения о кандидатурах обобщаются на основе баллов, присваиваемых кандидатуре по каждому из критериев, перечисленных в приложении к настоящему Регламенту (в сумме до 100 баллов).

4.10. Отбор наилучшей кандидатуры для исполнительного органа (далее – наилучшая кандидатура) производится:

- вне конкурса – по лицам, выдвигаемым в исполнительный орган на основании решений Президента Республики Узбекистан, Кабинета Министров Республики Узбекистан или Комиссии по повышению эффективности деятельности акционерных обществ и совершенствованию системы корпоративного управления, образованной постановлением Президента Республики Узбекистан от 31 марта 2015 года №ПП-2327;
- по наибольшему итоговому баллу, присвоенному кандидатуре согласно критериям, указанным в приложении к настоящему Регламенту;
- при равенстве итоговых баллов у двух и более кандидатур – по результатам голосования отборочной комиссии Общества;
- при равном числе голосов у двух и более кандидатур по результатам голосования отборочной комиссии общества – на основании права решающего голоса председателя НС;
- при отсутствии предложений по кандидатурам – определяются отборочной комиссией из числа работников органов хозяйственного управления, в структуру которого входит данное общество.

4.11. Объявление победителя конкурса проводится в присутствии участников конкурса, отсутствующие информируются письменно.

4.12. Информация о результатах рассмотрения не разглашается за исключением случаев, предусмотренных законодательством.

4.13. Конкурс считается завершенным после утверждения его результатов общим собранием акционеров.

- 4.14. Конкурс считается несостоявшимся, если к моменту срока, его проведения:
- поступило менее трех предложений кандидатов;
 - сведения о кандидате не соответствуют требованиям обновленного классификатора основных должностей служащих и профессий рабочих (ПКМ№164 от 19.06.2015 г.).

4.15. Если конкурсный отбор признан несостоявшимся, отборочная комиссия объявляет повторный конкурс.

4.16. НС вносит на рассмотрение общего собрания акционеров предложения по отобранной кандидатуре в порядке и сроки, установленные законодательством, уставом и внутренними документами данного общества. При наличии расхождений между положениями устава и внутренних документов общества, преобладают положения Закона Республики Узбекистан «Об акционерных обществах и защите прав акционеров» и устава.

4.17. Инициаторы обязаны безотлагательно сообщить в НС о возникновении обстоятельств, и оснований влекущих необходимость замены кандидатуры.

4.18. В случае, если в отношении кандидатуры возникли обстоятельства, влекущие необходимость ее замены, НС:

- определяет кандидатурой лицо, ранее участвовавшее в отборе и набравшее следующий наилучший итоговый балл, либо признанное таковым в порядке, установленном настоящим Регламентом;
- при отсутствии ранее участвовавших в отборе лиц либо невозможности их избрания в руководителя исполнительного органа данного общества назначает временно исполняющего обязанностей из числа работников органов хозяйственного управления, в структуру которого входит данное общество.

4.19. НС вправе отклонить кандидатуру, если результаты деятельности данного лица в органах управления и контроля хозяйственного общества с государственной долей, в установленном порядке признаны неудовлетворительными по решению Комиссии по мониторингу за эффективным использованием государственной доли акций в акционерных объединениях и компаниях.

V. Заключительные положения

5.1. Лица, виновные в нарушении требований настоящего Регламента, несут ответственность в порядке, установленном законодательством.

5.2. Контроль за соблюдением требований настоящего Регламента осуществляет НС общества.

СВЕДЕНИЯ

О КАНДИДАТЕ НА ДОЛЖНОСТЬ РУКОВОДИТЕЛЯ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ОРГАНА

ФИО кандидата: _____

№	ОЦЕНИВАЕМЫЕ КРИТЕРИИ	Максимальный балл за соответствие критерию	Наличие у кандидата (да / нет)
I. ОБРАЗОВАНИЕ			
Наличие диплома об образовании;			
1.	Наличие диплома бакалавра в соответствующей специальности	1	
	наличие диплома магистра по соответствующей специальности, Академии государственного управления	1	
2.	Наличие диплома магистра о получении зарубежного высшего образования по соответствующей специальности (с нострификацией)	4	
3.	Наличие (кроме перечисленных в пунктах 1-2) диплома о высшем образовании	10	
4.	Наличие не менее двух публикаций в год по проблемам отрасли, в которую входит общество	2	
5.	Наличие ученого звания по соответствующей отрасли	2	
6.	Наличие документа, полученного в текущем или предыдущем году, о повышении или переподготовке по соответствующей специальности	2	
II. ОПЫТ РАБОТЫ			
Опыт работы в технологическом процессе производства по соответствующей отрасли;			
7.	от одного года до 3 лет включительно	1	
	от 3 до 5 лет включительно	2	
	от 5 до 10 лет включительно	3	
	более 10 лет	5	
8.	Опыт работы в государственных организациях, хозяйственных обществах с долей государства на должностях административно-управленческого персонала по		
	от одного года до 3 лет включительно	2	
	от 3 до 5 лет включительно	3	
	более 5 лет	5	
9.	Опыт работы на руководящих должностях (директор, заместитель директора, менеджер) не менее одного года в зарубежных странах или практического опыта решения вопросов в зарубежных юрисдикциях;		
	от одного года до 3 лет включительно	2	
	от 3 до 5 лет включительно	3	
	более 5 лет	5	
10.	Опыт работы на руководящих должностях в иных организациях (в должности руководителя, заместителя руководителя и руководителя представительства или филиала);		

	от одного года до 3 лет включительно	2	
	от 3 до 5 лет включительно	3	
	более 5 лет	5	
11.	Опыт работы не менее одного года на должностях административно-управленческого персонала в организациях соответствующей отрасли;		
	до одного года (включительно)	1	
	от одного года до 3 лет включительно	2	
	от 3 до 5 лет включительно	3	
	более 5 лет	5	
12.	Опыт осуществления преподавательской деятельности в высших учебных заведениях по соответствующей отрасли;		
	в объеме до 100 академических часов включительно	0,25	
	в объеме от 100 до 500 академических часов включительно	0,75	
	в объеме более 500 академических часов	1	
13.	Опыт работы не менее одного года в качестве сотрудника государственного контролирующего органа, судьи, депутата Законодательной палаты или сенатора	2	
14.	опыт работы не менее одного года в качестве специалиста рынка ценных бумаг, в уполномоченных государственных организациях, осуществляющих регулирование данной деятельности по соответствующей отрасли	2	
III. ПРОЧИЕ КРИТЕРИИ			
15.	наличие у кандидата государственных наград	3	
16.	наличие у кандидата общепризнанных международных статусов (сертификатов, членства, призов, стажировок) в области экономики, менеджмента и корпоративного права	5	
17.	наличие рекомендаций от вышестоящей организации на выдвижение кандидата	10	
18.	наличие у кандидата не менее двух почетных грамот (почетных дипломов) выданных государственными организациями	2	
	ВСЕГО:	100,00	

Дополнительные критерии:

<i>Оценочное собеседование (по следующим темам)</i>		
1. Производство и технология	5	
2. Экономика и финансы	5	
3. Маркетинг	5	
4. Принципы корпоративного управления	5	
5. Политическая грамотность	5	

Максимальный балл-125